



Lokal arbejdstidsaftale for skoleårene 2009-2011

Aftalen er indgået mellem Hørsholm Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 31 på baggrund af "Aftale om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen 2008" (OK08).

Indholdsfortegnelse

1	Målet med aftalen	3
2	Aftalens elementer.....	3
2.1	Undervisning:	3
2.2	Opgaver i tilknytning til undervisningen:	3
2.3	Andre opgaver (jf. § 4,stk.6):.....	3
3	Forudsætninger	4
4	Aftaler parterne imellem.....	4
4.1	Omregningsfaktorer for opgaver i tilknytning til undervisningen.....	4
4.2	Det pligtige undervisningstidspunkt	4
4.3	Lejrskoler.....	5
4.4	Afgangsprøver og censur	5
4.5	Fælles forståelse mellem parterne:.....	5
5	Øvrige forhold	6
5.1	Normeringsforhold	6
5.2	Overtid	6
5.3	Ferie	6
6	Ikrafttræden og opsigelse.....	7

1 Målet med aftalen

- Afbureaukratisering
- Forenkling og fleksibilitet
- Tillid og dialog
- Trivsel og engagement
- Attraktiv arbejdsplads

2 Aftalens elementer

2.1 Undervisning:

- Grundtimer i fagene
- Holdtimer, puljetimer og deltimer
- Specialundervisning

2.2 Opgaver i tilknytning til undervisningen:

- forberedelse og efterbehandling
- samarbejde og udvikling vedrørende undervisningen
- faglig ajourføring
- klargøring og tilfældig forlængelse af skoledagen
- elevpauser

Listen er ikke udtømmende. Der skal gøres opmærksom på, at vi i Hørsholm har placeret alle afdelingsmøder som opgaver i tilknytning til undervisningen.

2.3 Andre opgaver (jf. § 4,stk.6):

Parterne er enige om at forstå andre opgaver som opgaver, der ikke knytter sig direkte til undervisningen, og som varetages af nogle medarbejdere på fællesskabets vegne, f.eks.

(listen er ikke udtømmende):

- Klasselærer (se bilag 2)
- Kurser/transport (se bilag 3)
- Diplomuddannelser (se bilag 3)
- PSC og IT vejledere (se bilag 4)
- Praktiklærere (se bilag 5)
- Sikkerhedsrepræsentanter (se bilag 6)
- TR (se bilag 7)
- Tilsyn med faglokaler
- Formand for fagudvalg/faglige netværk
- Deltagelse i udvalg

Desuden jf. den centrale aftale:

- Pædagogisk Rådsmøder
- Pædagogiske udviklingsdage/ pædagogisk weekend
- PUS samtale med nærmeste leder

3 Forudsætninger

Følgende forudsætninger er lagt til grund for den lokale aftale:

Det samlede undervisningstimetotal på skolerne er uforandret

De vedtagne besparelser på skoleområdet er indarbejdet

Bortset fra disse besparelser er aftalen ressourceneutral, men der er tale om en omfordeling af timer

Nettotimetallet pr. fuldtidsansat lærer fastlåses til 1680 timer årligt, uanset den konkrete placering af søgne- og helligdage.

4 Aftaler parterne imellem

4.1 Omregningsfaktorer for opgaver i tilknytning til undervisningen

- a. Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen, herunder specialundervisning, jf. § 5, stk. 3 fastsættes til 1,18 time pr. undervisningstime for lærere og børnehaveklasseledere. En undervisningstime udløser altså 2,18 timer i alt.
- b. Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen for nyuddannede lærere, jf. § 5, stk. 4 (op til 2 års sammenhængende beskæftigelse efter grunduddannelsen) fastsættes til 1,27 time pr. undervisningstime. En undervisningstime til nyuddannede lærere udløser altså 2,27 timer i alt.
- c. Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til holdundervisning i naturskolen, jf. § 5, stk. 6 fastsættes til 1 time pr. undervisningstime.

4.2 Det pligtige undervisningstimetotal

Det årlige maksimale undervisningstimetotal pr. fuldtidsansat lærer og børnehaveklasseleder pr. skoleår, jf. § 3, stk. 4 fastsættes til 767 timer. For nyuddannede er det årlige maksimale undervisningstimetotal 737 timer.

Da der forventes deltagelse i andre opgaver end undervisningsopgaven af alle lærere, forventes det reelle årlige maksimale undervisningstid pr. lærer ikke at overstige 750 timer.

4.3 Lejrskoler

Ved lejrskoler tillægges deltagende lærere undervisningstid ud over grundskemaet, så undervisningstiden pr. lærer svarer til 6 lektioner eller 4 timer pr. lejrskoledag i alt.

Ud over undervisningstiden tillægges deltagende lærere en akkord på 5 timer pr. lejrskoledag i kategorien andre opgaver jf. § 4, stk. 6.

Det betyder, at en lærer tillægges 4 x 2,18 timer til undervisningsopgaven samt 5 timer til andre opgaver pr. lejrskoledag. I alt 13,72 t. pr. lejrskoledag.

4.4 Afgangsprøver og censur

Tiden til afgangsprøver og censur afregnes i kategorien andre opgaver, jf. § 4, stk. 7. Omfanget af tid for de enkelte fag og prøver kan ses i bilag 9 til lokalaftalen.

4.5 Fælles forståelse mellem parterne:

Tilstedeværelse på skolen:

Det samlede lærerarbejde foregår på skolen eller uden for skolen efter nærmere drøftelse med skolens ledelse. Parterne er enige om, at kun i de tilfælde, hvor det giver mening vil der være krav om tilstedeværelse på skolen.

Det kunne - ud over undervisningen - f.eks. være i forhold til samarbejdsforpligtelsen og den enkeltes faglige a' jourføring efter de rammer og principper, der er aftalt på den enkelte skole.

Grundskema:

Ledelsen udarbejder et årligt grundskema for elevernes undervisning på baggrund af det udmeldte undervisningstidetal. Dette grundskema danner udgangspunkt for den konkrete planlægning på skolerne i forhold til den enkelte skoles kultur og principper.

Lærernes daglige arbejdstid, herunder undervisningen, skal så vidt muligt være samlet.

Ved udarbejdelsen af grundskemaet vil ledelsen i videst muligt omfang lægge elevernes undervisningstimer, så der er sammenhæng og fleksibilitet i lærernes undervisning.

5 Øvrige forhold

5.1 Normeringsforhold

Der normeres som beskrevet i Styrelsesvedtægten for Hørsholm Kommunale skolevæsen.

Denne aftale er ressourcenneutral i forhold til en tilsvarende aftale baseret på OK 05. Hørsholm Kommune har dog vedtaget en besparelse på skolevæsenet fra skoleåret 2009/2010, som er indarbejdet i skolernes normeringer. Fra dette skoleår skal normalundervisningen udgøre 31 % af den samlede lærerarbejdstid, imod 30,5 % hidtil. Dette betyder, at der vil blive læst den samme mængde undervisning, men at der vil være mindre tid til kategorierne "opgaver i tilknytning til undervisning" og "andre opgaver". Besparelsen er lagt med et forholdsmæssigt antal timer på disse kategorier, så den så at sige rammer med samme vægt. DLF kreds 31 og Hørsholm Kommune er enige om, at besparelsen lægges på følgende opgaver i kategorierne:

Opgaver i tilknytning til undervisningen

- Teamsamarbejde
- Ekstra individuel tid (fra OK 05)
- Optimering af processen og de tekniske løsninger omkring udarbejdelsen af elevplaner

Andre opgaver

- Efteruddannelse
- Mødeaktivitet

5.2 Overtid

Overarbejde udløser et tillæg på 50 %. Al overarbejde opgøres og udbetales som hovedregel ved skoleårets afslutning. Overtid planlagt fra skoleårets start udbetales dog løbende månedsvis, medmindre andet aftales. Overtid opstået i skoleårets løb kan i særlige tilfælde og efter konkret vurdering udbetales løbende sammen med månedslønnen.

5.3 Ferie

De 5 ugers (25 hverdages) ferie placeres som hovedregel således:

- a. De sidste 4 uger eller 20 hverdage op til og med 31. juli.
- b. 1 uge eller 5 hverdage i den efterfølgende uge 7.

For ferietimer ud over den 5. ferieuge (= den 6. ferieuge) er der følgende tre muligheder (aftalt ved OK 02):

1. Timerne kan indregnes i skoleårets årsnorm; for fuldtidsansatte sker det med 6,8 timer pr. dag.
2. Timerne kan efter aftale overføres til og indregnes i det efterfølgende skoleår; for fuldtidsansatte sker det med 6,8 timer pr. dag.

3. Timerne kan udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter ferieårets udløb; for hverdag udbetales der 0,5 % af de løndele, der indgår i beregningsgrundlaget for ferie-godtgørelsen.

I forbindelse med skoleårets planlægning skal hver lærere eller børnehaveklasseleder meddele skolens ledelse hvilken af de tre muligheder, der ønskes anvendt. Denne meddelelse skal afgives skriftligt (særlig blanket) senest den dato, der er fastsat af skoleledelsen. Har skoleledelsen ikke fastsat en dato, skal meddelelsen gives senest 1. maj.

6 Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale gælder for skoleårene 2009/2010 og 2010/2011 og ophører herefter uden yderligere varsel.

Denne aftale kan opsiges med seks måneders varsel til et skoleårs udløb.

Hørsholm, den 2. juli 2009

Dorte Seistrup
Skole og Institution
Hørsholm Kommune

Marianne Lindholdt
Danmarks Lærerforening
Kreds 31