

# Forhåndsftale

Dato: 10. januar 2006  
Ref: 01120744/45 76 32 31/HKO

Sted: Hørsholm Rådhus

Deltagere: Henrik Frobøse, Hørsholm Lærerforening  
Jens Nielsen, Hørsholm Lærerforening  
Henrik Døssing, Personaleafdelingen  
Henrik Laybourn, Skole- og Institutionsafdelingen  
Helle Kolberg, Personaleafdelingen

## Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere fra den 1. august 2006

Forhåndsftale om funktions- og kvalifikationsløn mellem Hørsholm Lærerforening og Hørsholm Kommune.

### 1. Aftalens område

Aftalen har virkning fra d. 1. august 2006 for lærere og børnehaveklasseledere, der er ansat ved Hørsholm Kommune og omfattet af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen mellem Kommunernes Landsforening og Lærernes Centralorganisation, dog således at lærere og børnehaveklasseledere omfattet af Prokollat 2 til Aftale om løn for folkeskolen, beholder personlig ordning efter de heri indeholdte bestemmelser.

### 2. Grundløn

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2005	Grundløn 1. april 2006
Børnehaveklasseledere	24	25
Lærere/overlærere	27	28

Grundlønnen for basisgrupper dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat.

### 3. Funktionsløn.

#### a. Definition

Funktionsløn ydes udover grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling, som medarbejderen varetager. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

#### b. Centralt fastsat funktionsløn

Overenskomstens parter har centralt fastsat funktionslønde til lærere og børnehaveklasseledere jfr. overenskomstens § 5.

#### c. Decentralt aftalt funktionsløn til lærere og børnehaveklasseledere

Stillingskategori	funktion	Tillæg (31.03.2000-niveau)
Lærere og børnehaveklasseledere	<b>selvstyrende team *):</b>	
	omfattet af ny løn:	kr. 5.000
	omfattet af lokal løndannelse	kr. 3.500

\*) Der henvises til lokalaftalen

#### d) Ophør

Der udbetales kun funktionsløn så længe, den ansatte udfører den pågældende funktion. Hvis en funktionsløn skal bortfalde, sker det som hovedregel med den ansattes overenskomstmæssige opsigelsesvarsel, med mindre andet aftales.

### 4. Kvalifikationsløn

#### a. Definition

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

#### b. Centralt fastsat kvalifikationsløn til lærere og børnehaveklasseledere

Overenskomstens parter har centralt fastsat følgende kvalifikationslønde:

<b>Kvalifikation - Lærere</b>	<b>Centralt fastsat løn</b>
Efter 4 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelse	4 løntrin oven i grundlønnen
Efter 8 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelse	9 løntrin oven i grundlønnen
<b>Kvalifikation - Børnehaveklasseledere</b>	
Efter 4 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelse	3 løntrin oven i grundlønnen
Efter 8 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelse	5 løntrin oven i grundlønnen

*c. Decentralt aftalt kvalifikationsløn til lærere og børnehaveklasseledere*

<b>Stillingskategori</b>	<b>Kvalifikation</b>	<b>Løn (enten antal yderligere løntrin eller årligt tillæg i 31.03.2000-niveau)</b>
Lærere/ børnehaveklasseledere	Pædagogiske Diplomuddannelser	kr. 7.000,-
Lærere (læreruddannede)	Rekrutteringstillæg	2 trin *)

\*) Bortfalder når vedkommende opnår centralt fastsat kvalifikationsløn pga. erfaring.

*d. Ophør*

Hvis der er et ønske om, at en kvalifikationsløndel skal bortfalde, kan det kun ske ved aftale mellem parterne.

**5. Størrelsen af de aftalte årlige tillæg**

Eventuelle tillæg reduceres *ikke* i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

**6. Pension**

Alle de aftalte tillæg er pensionsgivende, hvor det ikke særskilt er anført at tillægget ikke er pensionsgivende.

For at tilgodese de tjenestemandsansatte pensionsmæssigt er der enighed om følgende konvertering:

Hvis funktionsløntillæg, kvalifikationsløntillæg og evt. overgangstillæg sammenlagt eller enkeltvis kan betale et el. flere løntrin vil konvertering finde sted på pensioneringstidspunktet.

Såfremt der til tjenestemænd ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31.03.00-niveau) ikke pensionsgivende med mindre andet aftales. Når den samlede ikke pensionsgivende tillægsmasse overstiger 3.800 kr. (31.03.00-niveau) etableres pensionsordning.

## **7. Nyansatte**

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Lønnen fastsættes i størst muligt omfang allerede ved ansættelsessamtalen. Grundløn og i videst muligt omfang funktionsløn og kvalifikationsløn skal fremgå af ansættelsesbrevet. Hvis lønnen for en nyansat ikke kan fastlægges ved ansættelsessamtalen benytter kommunen en af følgende muligheder for udbetaling af acontoløn:

- a. grundløn
- b. den hidtidige stillingsindehavers grundløn + evt. funktionsløn (forudsat at der er tale om uændret stillingsindhold)
- c. den hidtidige stillingsindehavers grundløn + evt. funktionsløn (forudsat at der er tale om uændret stillingsindhold) + evt. centralt fastsat kvalifikationsløn
- d. kommunens løntilbud til den pågældende - I så fald forudsættes det at være højere end lønnen nævnt under pkt. a, b eller c.

Forhandlingen om den pågældendes løn vil blive påbegyndt forhandlet med den faglige organisation inden 1 måned efter ansættelsen.

## **8. Ophør af aftalen**

Parterne er enige om at genforhandle aftalen senest 3 måneder efter anmodning fra den anden part.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang, dog tidligst til 31. marts 2008.

Indtil en ny aftale er indgået, bevarer allerede ansatte deres funktions- og kvalifikationsløn som en personlig ordning. Når en ny aftale, der indebærer en højere aflønning, er indgået, reguleres lønnen med tilbagevirkende kraft fra ikrafttrædelsen af den nye aftale.

Ved lønnedgang i henhold til ny forhåndsftale, skal en evt. lønnedgang dog forhandles særskilt for de(n) pågældende. Det sikres, at der altid finder en individuel forhandling sted, med de muligheder der måtte ligge i en sådan.

Den  
For HØRSKOLM KOMMUNE :

Den  
For HØRSKOLM LÆRERFORENING: